## 経営指針を成文化し、"人を生かす"全社一丸の経営革新!

# 「経営指針成文化セミナー

## 参加募集説明会(主催:一般社団法人東京中小企業家同友会 経営労働委員会)

東京中小企業家同友会 第45期「経営指針成文化セミナー」が8月から始まります。本年の参加募集説明会を 開催いたしますので、「参加を迷っている」「受講を勧められているが内容を理解してから受講を決めたい」等、 当セミナーについてのご理解と参加のご判断の機会にしていただければと思います。

※セミナー参加を決めた方もオリエンテーション・概要説明がございますので、参加募集説明会に 必ずご参加ください。

#### 説明会日程

第1回

2022年 5月26日(木) 18:00 ~ 21:00

第2回

**2022**年 **6**月**21**日(火) 18:00 ~ 21:00

リアル会場

東京同友会事務局会議室

オンライン参加

千代田区九段南4-7-16 市ヶ谷KTビル3階 ZOOM

※Zoom ID は、申込いただいた方に連絡します。

参加費

無料 (懇親会費は別途)

#### タイムスケジュール

18:00	開会
18:10	実践報告2名
18:55	経営指針成文化セミナーの概要と進め方
19:25	質疑応答・休憩
19:35	グループ討論
20:30	まとめ
20:50	閉会・アンケート記入
21:00	懇親会(希望者のみ)

#### 経営指針はなぜ必要なのでしょうか?

#### 1. 経営の目的が明確になる

経営指針(経営理念・10年ビジョン・経営方針・経営計画)を成文化 することで、企業経営の目的が明確になり、経営者の生きる姿勢の 確立と使命感、意欲を高めることができます。

#### 2. 経営方針が明確になる

自社分析を通し、固有の役割、強み、事業定義が明らかになるため、 10年ビジョンへ続く経営方針を明確にすることができます。

#### 3. 優れた人材の採用が可能になる

会社の魅力が高まり社員教育の方向も明確になるため、優れた人 材の採用が可能となり、自主的に学ぶ気風が職場に生まれます。企 業の社会的意義役割が明確になることで、経営者と社員の信頼関 係が強まり、社員が企業に誇りを持ち、働く意欲が高まります。

#### 4. 利益体質の組織になる

経営方針に基づく具体的な経営計画を作成し、実行していくことで 骨太な利益体質が確立し、企業の継続性が高まります。

※ご質問やお問い合わせはお気軽に事務局まで TEL 03-3261-7201(大西・竹村)

## 修了生アンケートの結果(重複回答型)

#### Q. 受講後、あなた自身の 何が変わりましたか?

- [1位] 経営者らしい考え方が 身に付いた(90%)
- [2位] 経営指針の重要性に 気付いた(77.3%)
- [3位] 会社の目指す方向性が ハッキリした(66.7%)
- [4位] 解決すべき問題点が明確に なった(53.3%)

#### Q. 受講後、どのような効果 がありましたか?

- [1位] 業務内容の改善、改革 (56%)
- [2位] 労働環境、労働条件の改善 (52%)
- [3位] 外部企業からの評価 (28%)
- [4位] 売上・利益が上がった (25%)

#### Q. 受講後、社員は何が 変わりましたか?

- [1位] 仕事に対する意識・考え方 (60.7%)
- 「2位] 職場内の雰囲気が良く なった(50%)
- [3位] 団結力が強くなった (28.6%)
- [4位] 勤務態度が良くなった (12%)

#### Q. どのような経営者に 薦めたいですか?

- [1位] 経営姿勢がまだ確立して いない経営者(84%)
- [2位] これから事業承継する 後継者(60%)
- [3位] 社員の定着に悩んでいる 経営者(57%)
- [4位] ビジネスモデルに悩んでいる 経営者(40%)

## 第45期「経営指針成文化セミナー」参加募集説明会 返信FAX: 03-3261-7202

氏 名	役 職	社 名	
電話	FAX	Mail	
支 部	参加希望	 ∃(木) /6月21F	