

# 2023合同入社式 新入社員研修のご案内

Go together  
～共にチャレンジしつづけよう～

## 学生から社会人へ

### 確実に変身させる



〈入社式〉



〈新入社員研修〉

■対象 (一社)東京中小企業家同友会の会員企業の新入社員

合同入社式

日時：4月3日(月) 14:00～16:00  
会場：中野サンプラザ (13階)

新入社員研修(2日間通学型)

日時：4月4日(火)～5日(水)  
会場：中野サンプラザ

フォローアップ研修

日時：10月20日(金)10:00～17:00(予定)  
会場：北とぴあ(13階) ※詳細は新入社員研修参加企業へ  
9月頃に別途ご案内します

主催:一般社団法人東京中小企業家同友会

## ● 同友会の新入社員研修のねらいと特色 ●

東京中小企業家同友会の新入社員研修は1984年から30年以上の経験をつみあげたものです。この研修では、社員も経営者も共に人間としての成長を目指し、

**①働くことの意味をつかみ、②社会人としての自覚を高め、③会社と仕事の進め方やビジネスマナーなどを学ぶことをめざします。**

同友会の新入社員研修の特色は、東京中小企業家同友会の会員である経営者自身の手作りの研修で、異業種の新入社員が共に学び、同期の仲間ができることです。

すべての講義は経営者や先輩社員の講師により行われ、経営や人生の実体験にもとづく講義だからこそ新入社員の心にひびく感動を与えます。

具体的には経営者の講義により「仕事の進め方」、「社会人としての心構え」、「中小企業と経済情勢」などについて学び、同友会のマナーインストラクター養成講座(2022年10月24.25-11月18日)に開催、3日間の連続講座)修了生の指導により「挨拶・言葉づかい・接客・電話対応」等のビジネスマナーを講義とロールプレイで学びます。

同友会の研修では、研修生の総合的人間力を育てるために、グループ討論は非常に重要と位置づけています。異年齢、異業種、異学歴の社員で構成される**グループでの討論では、助言者(東京中小企業家同友会の会員企業の経営者)**の適切なアドバイスを得て、リーダーシップ、チームワーク、コミュニケーション力など実践的に学ぶことができます。

さらに研修では

### 『あいさつ、時間を守る』

**という社会人としての基本的事項を徹底指導します**

東京中小企業家同友会の新入社員教育は、合同入社式、通学型の研修、そして入社6ヶ月後のフォローアップ研修、これら3つの研修を通して系統的で総合的なものとなっています。

## ● 経営者の手による同友会ならではの new 入社員研修 ●

東京中小企業家同友会の新入社員研修実行委員会は、共育委員会および共同求人委員会で構成されます。実行委員会は通年で、研修の基本的な準備や重要課題の検討にあたります。

**新入社員研修に社員を参加させる企業は、研修テキストの配布がありますので経営者もしくは経営幹部の方が、参加企業会議(3月8日 14:00～)へ必ずご参加下さい。**

参加企業会議では、合同入社式、通学型研修、フォローアップ研修の企画および運営の打合せ(スケジュールの具体化、講師や役割の分担など)を行います。また研修当日には参加企業の皆様にグループ討論助言者や講師、司会者、生活指導等の役割を担っていただきます。参加した経営者からは「研修会に参加した自分が一番勉強になった」と好評です。

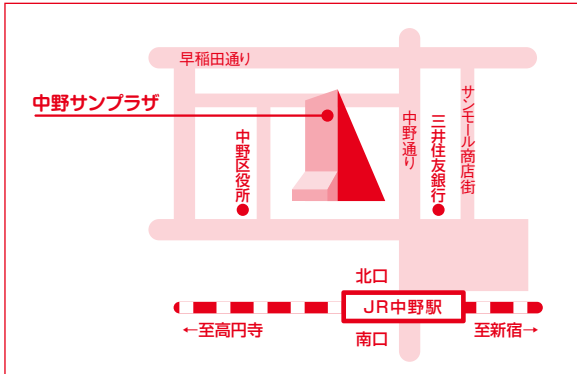
# ● スケジュール及びプログラム ●

4月4日(日)	10:15	開会式 オリエンテーション
	10:35	自己紹介
	11:25	昼食
	12:25	講義1:「働くことの意味」
	12:55	グループ討論①
	13:55	グループ発表①
	14:10	休憩
	14:25	他己紹介
	14:55	講義2:「仕事の進め方」
	15:25	グループ討論②
	16:25	休憩
	16:40	グループ発表②
	16:55	報告・連絡・相談
	18:30	閉会挨拶(レポート作成)
19:00	終了	

4月5日(日)	8:30	受付
	9:30	開会
	9:35	講義3:「ビジネスマナー」
	11:45	昼食
	12:45	講義3 再開
	16:35	休憩
	16:55	グループワーク
	17:25	決意表明、修了証(各グループ)
	17:50	決意表明
	18:00	まとめ
	18:15	閉会式(レポート作成)
18:45	終了	

※スケジュールに関しましては変更される場合がございます。  
 ※集合・受付時間は、申込後メールにてご連絡します。  
 ※当日、研修の様子を撮影させていただきます。また、月刊誌5月号に掲載させていただく場合がございますのでご了承ください。

## 新入社員研修会場(中野サンプラザ)



10月20日(金)	フォローアップ研修	10:00~17:00
[会場] 北とぴあ (13階 飛鳥ホール)	フォローアップ研修は新入社員研修の参加者のみを対象に開催しています	
4月12日(水)	新入社員研修総括会議	17:00~19:00
[会場] 事務局 会議室	新入社員研修の内容や運営について実行委員で総括します	

### 資料

## 共同求人活動への参加企業数と入社式ならびに新入社員研修の開催実績一覧

### 年度別企業数・採用学生数

年 度	参加 共同 求人 数	採用 数	合同入社式		新入社員研修		フォローアップ 研修		※入社式および新入社員研修は東京 同友会会員企業の新入社員の方 らどなたでも参加できます。
			企業数	新入 社員数	企業数	新入 社員数	企業数	新入 社員数	
1981	39	30							1980年10月16日に初めての合同企業説明会開催
82	65	94							
83	111	219	24	80					合同入社式のはじまり
84	206	1,028	77	347	63	222			式:千代田公会堂、研修:富士箱根ランド
85	208	1,099	99	440	100	370			式:第一生命ホール、研修:箱根小湧園
86	287	2,040	127	770	124	534			式:千代田公会堂、研修:鶴川グランドホテル
87	353	2,179	127	853	134	658	164		研修:鶴川グランドホテル
88	356	1,783	177	749	149	622			式:渋谷公会堂、研修:鶴川グランドホテル
89	363	1,920	160	715	143	548			式:渋谷公会堂、研修:鶴川グランドホテル
90	357	1,518	173	830	156	685			式:渋谷公会堂、研修:鶴川グランドホテル
91	326	2,090	167	718	152	750			式:渋谷公会堂、研修:鶴川グランドホテル
92	259	1,855	165	752	144	620			式:渋谷公会堂、研修:鶴川グランドホテル
93	229	1,302	164	805	92	463			式:千代田公会堂、研修:鶴川グランドホテル
94	203	1,203	152	632	107	441			式:きゅりあん、研修:鶴川グランドホテル
95	147	994	133	496	98	331	241		式:豊島公会堂、研修:鶴川グランドホテル
96	137	1,003	131	564	91	338	67	235	式:丸段会館、研修:鶴川グランドホテル
97	149	1,017	138	557	89	333	73	260	式:丸段会館、研修:鶴川グランドホテル
98	167	1,003	128	480	90	279	69	169	式:丸段会館、研修:鶴川グランドホテル
99	154	827	116	477	75	277	61	216	式:丸段会館、研修:那須口イオールホテル
2000	113	676	90	390	71	281	51	188	式:丸段会館、研修:犬吠崎京成ホテル
2001	94	436	84	402	61	244	48	148	式:丸段会館、研修:犬吠崎京成ホテル
2002	90	455	77	334	58	225	45	154	式:丸段会館、研修:犬吠崎京成ホテル
2003	69	348	78	304	57	213	48	154	式:丸段会館、研修:犬吠崎京成ホテル
2004	54	159	72	237	53	171	54	151	式:丸段会館、研修:犬吠崎京成ホテル
2005	65	165	79	275	68	226	57	150	式:丸段会館、研修:犬吠崎京成ホテル
2006	106	297	71	246	63	211	204		式:丸段会館、研修:犬吠崎京成ホテル
2007	106	309	69	277	66	237	55	181	ビジネスマナー講師陣に東京同友会代表理事 名前のマネーインストラクター認定証を発行開始
2008	122	370	73	304	71	272	60	217	式:丸段会館、研修:犬吠崎京成ホテル
2009	111	265	63	234	58	193	46	149	式:丸段会館、研修:ホテル機部ガーデン
2010	74	205	48	135	45	152	35	113	式:丸段会館、進学型研修:タイム24ビル
2011	65	190	57	153	51	127	41	96	3/11東北地方太平洋沖地震発生 式:ホテル機部ガーデン、研修:ホテル機部ガーデン
2012	65	182	56	168	55	145	41	111	式:中野サンプラザ、研修:ホテル機部ガーデン
2013	77	252	57	197	51	152	45	122	式:中野サンプラザ、研修:ホテル機部ガーデン
2014	98	412	57	211	59	186	52	148	式:中野サンプラザ、研修:ホテル機部ガーデン
2015	93	430	64	224	61	198	48	148	式:中野サンプラザ、研修:ホテル機部ガーデン
2016	90	206	67	241	65	205	63	169	式:中野サンプラザ、研修:ホテル機部ガーデン
2017	92	223	63	230	63	215	53	178	式:中野サンプラザ、研修:ホテル機部ガーデン
2018	89	226	62	226	62	220	64	192	式:中野サンプラザ、研修:ホテル機部ガーデン
2019	67	114	64	211	70	180	62	150	式:中野サンプラザ、研修:ホテル機部ガーデン
2020	51	133	53	167	55	159	39	115	式:新型コロナウイルスのため中止、研修:オンデマンド
2021	36	108	45	151	51	162	46	150	式:新型コロナウイルスのため中止、研修:オンデマンド
2022	38		48	177	52	152	46	138	式:中野サンプラザ、研修:中野サンプラザ

# 過去の新入社員研修

新入社員研修は、四月四日、五日に五二社一五二名が参加、中野サンプラザで研修を行いました。

佐々木実行委員長より同友会の概要や理念、「Go together ～共にチャレンジしつづけよう～」とスローガンについて、新入社員だけ学ぶのではなく経営者も共に学ぶことが重要であると力強く語っていただきました。

講義1「働くことの意味」では小柳憲章氏（㈱アドバンス・ソフト）より社会人として楽しく過ごすためには、「コミュニケーションが大切であること」「できないではなくやってみる心の構え」「チャンスは不平等で、やってみないと巡ってこないこと」「仕事だけでなくプライベートも本気で過ごすこと」。

講義2「仕事の進め方」では、小林一雄氏（メトロ設計㈱）より「経営理念をよく理解すること」「ミスをしたときはなぜを五回繰り返すこと」「仕事の優先順位では、緊急性は期限、重要度は理念によってかわること」をお話いただきました。

「報告・連絡・相談の実践」として、劇形式によるグループワークを行いました。半年後に行われるフォローアップ研修の際には、「報告・連絡・相談」のやり方がわからないという声もあり、この機会に助言者が作成したいじわんなシナリオに苦戦しながらも必死に食らいついている研修生の姿がありました。

二日目は「他己紹介」からスタートしました。相手の話を聞く、まとめる、発表する大切さを学び、「ビジネスマナー」では、挨拶、名刺交換、身だしなみ、言葉づかい、電話対応などビジネスマナーの基本について学びました。ロールプレイングでは、感染対策をとりながらも和気あいあいとした雰囲気で行うことができました。

研修生のレポートからは、「社会人としての大切なことが学べた」「同世代で異業種の方と討論することが楽しかった」「課題が見つかりより成長したいと思った」「助言者がエピソードをいくつも用意してくれてイメージができた」など感想がありました。

二日間の研修を終えるにあたり、研修生代表として決意表明がありました。この決意表明は各グループの助言者から研修期間を通じて推薦いただき、一日目の夜に助言者による会議で選出します。今年は、太田滉平さん（結家不動産コンサルティング㈱）に決意表明をお願いしました。太田さんは研修期間の合間で準備し、自身のこれまでの経験と研修で得たもの、そして社会人として決意を高らかに表明しました。

まとめでは、大脇副実行委員長より、「決して一人では仕事はできない。仲間として認められるように、自分ができることを見つけてほしい」とメッセージをいただきました。

研修と聞くと会社から参加費を出して送りだせばいいと考えがちですが、同友会の新入社員研修で最大限の効果を得るには、会社を共に成長発展させるパートナーである新入社員と共に実行委員として社長自ら研修に参加されることをお勧めします。

また助言者としての参加や共有委員会主催の研修（ビジネスマナーインストラクター養成講座、「経営幹部コース」「管理職コース」「リーダーコース」「理念入門コース」）への参加は、少し壁にぶつかっている先輩社員の成長の場としても活用できます。

学生から社会人になる姿、社員が成長する姿を感じることが出来る瞬間に立ち会える喜びを感じてみませんか。

（事務局 竹村匠平）（月刊企業家 2022年5月号より）

## グループ討論 から生まれる連帯感



## ビジネスマナー講座



## 経営者と先輩社員が 直接語りかけます



# 2023 同友会合同入社式

## 開催概要

- 日時 4月3日(月) 13:30より受付開始
- 14:00 開会挨拶  
14:15 来賓紹介  
14:40 「先輩社員からの激励の言葉」  
「新入社員からの決意表明」  
14:55 **Go together ~共にチャレンジしつづけよう~**  
講師 高橋 秀文氏 (タカハシ ヒデフミ)



### 【講師プロフィール】

役職：公益財団法人日本パラスポーツ協会 副会長  
日本パラリンピック委員会 副委員長

経歴：昭和53年4月 東京ガス株式会社 入社  
平成16年4月 同 導管企画部長  
平成21年4月 同 執行役員 神奈川支社長  
平成24年4月 同 執行役員 営業第一事業部長  
平成27年4月 同 顧問 (現・アドバイザー)  
平成27年4月 同 出向

- ・公益財団法人日本パラスポーツ協会 常務理事
- ・日本パラリンピック委員会 副委員長
- 令和3年12月 同 出向
- ・公益財団法人日本パラスポーツ協会 副会長
- ・日本パラリンピック委員会 副委員長

15:55 閉会挨拶 16:00 閉会

■会場 **中野サンプラザ (13階コスモ)** ※中野サンプラザは東京中小企業家同友会の会員企業です

中野区中野 4-1-1 ☎ 03 (3388) 1151

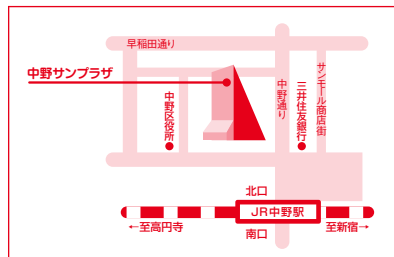
JR 中央線・総武線/地下鉄東西線「中野」駅北口徒歩1分

■参加費 **1名につき 3,300円 (税込)**

●ただし、東京同友会「共同求人2023」活動の「通年参加」企業は1社で複数名参加の場合でも無料です。  
注：参加者は共同求人採用の方に限られません。

- 申込方法
- 1社で何人でも参加できます。参加申込書をコピーの上必要事項を記入し、同友会まで郵送又はFAXにてお申し込みください。
  - 付き添いの方は申込書の該当欄にご記入ください。なお、付き添いの方の参加費は無料です。

■申込締切 **2023年2月2日(木)**



会場の中野サンプラザ



正面入口より入場し、  
右手エレベーターで  
13階へ

※左手エレベーターでは  
停止しません



式典会場の13階コスモ

# 2023 新入社員研修・フォローアップ研修

## 開催概要

	日時	会場
新入社員研修	4月4日(火)~4月5日(水)	中野サンプラザ 中野区中野4-1-1 ☎03(3388)1151
フォローアップ研修	10月20日(金)	北とびあ (13階飛鳥ホール) 北区王子1-11-1 ☎03-5390-1100

■対象 東京同友会会員企業の新入社員

■参加費 48,400円(税込・研修生1名につき)

注1) 昼食代、10月フォローアップ研修参加費含。

注2) 各社1名分の付添い(経営者もしくは経営幹部)の新入社員研修への参加費は無料です。  
2人目以降:参加費(24,200円(税込))

- 3月15日以降のキャンセルは、参加費全額のキャンセル料が発生します。
- 学校保健安全法施行規則第18条における感染症の疑い、または、その症状が見られる方の参加はお断りさせていただきます。
- 新型コロナウイルス対策(マスク着用、アルコール消毒他)を行います。

■規模 180名(先着順にて定員になり次第締切ります)

■申込方法 ●1社で何人でも参加できます。添付の申込書に必要事項をご記入の上、同友会まで、メール又は郵送、FAXにてお申し込みください。  
●障害をお持ちの方のご参加については事前に必ず事務局へご相談ください。  
●参加申込書が到着後、請求書を郵送いたしますので、3月末までにお振り込みをお願いします。

■申込締切 2023年2月2日(木)

■参加申し込み企業には3月8日頃より、「参加者確認名簿」と「研修概要」をメールにて送付します。「新入社員研修テキスト」は下記の日程で開催される「参加企業会議」で各社に参加研修生分を手渡しとなります。「参加企業会議」には全社出席をしてください。※「新入社員研修テキスト」は研修前に必ず自社の新入社員に手渡しをお願いします。

### ■参加企業会議へのご出席のお願い

※研修に参加する企業は、「参加企業会議」へご参加をお願いします。「参加企業会議」に参加されていない方の新入社員研修への付き添い参加は、運営に支障をきたすためお断りしています。不参加の場合、研修への参加をお断りする場合がございます。

#### ●参加企業会議 開催概要● 新入社員研修テキスト配布有

開催日: 3月8日(水)

時間: 14:00~15:00(終了後助言者(補)会議 16:30迄)

会場: 東京同友会会議室

〒101-0032 東京都千代田区岩本町 3-9-13 岩本町寿共同ビル 3F

TEL: 03-5829-8988



# 入社式及び新入社員研修開催にあたって

2019年末に発生した新型コロナウイルスにより、2020年合同入社式、新入社員研修は中止。2021年合同入社式は、会場を分けての開催、新入社員研修・フォローアップ研修はオンラインでの開催となりました。2022年の開催については、中野サンプラザにて対面での開催を実施いたしました。2023年も同様の開催方法で実施をいたします。

しかし、いつ感染数が増えるかは誰にもわかりません。開催時期が緊急事態宣言下の場合はオンライン開催になる可能性がございますことをご了承下さい。又、感染を防止するため運営方法を下記の通りとし、各社各研修生につきましては参加にあたり必ずご理解をいただきます様をお願いします。

ご了承をいただけない場合、参加をご遠慮いただく場合がございます。

## 【運営方法】

- 参加者の新型コロナウイルスワクチン接種の有無(任意で申込用紙に記入)の確認
- ワクチン接種をされてない方のPCR検査実施(希望者には検査キットをお送りします(別途有料))
- 会場受付時に検温、アルコール消毒(2週間前からの健康チェックシートの記入)
- 研修中はマスク着用(不織布)
- 昼食時は黙食。
- 受講者の氏名、連絡先のデータは14日間は保管しておき、陽性者が出た場合などは保健所の指示に従って役所等に提出する場合があります。
- 研修のあとに懇親会などは実施せず、すみやかにご帰宅ください。

## 【発熱などの体調不良の受講者が出た場合】

- 即刻、帰宅を促し、医療的措置をとるよう勧めます。その後所属企業から事務局に経過報告を行っていただきます。
- 会場にいる参加者全員に、当該座席にいた方の体調不良を知らせし、注意を促します。
- 体調不良者の席の周辺、移動した場所などを中心に消毒をいたします。
- 状況に応じて研修を中止する場合がございます。

# 参加申込書

会社名 \_\_\_\_\_

担当者 \_\_\_\_\_

TEL \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_

**\*e-mailを忘れずに記入して下さい**

e-mail \_\_\_\_\_

本紙をコピーしてFAXで申し込みをください

No.	参加新入社員氏名	性別	年齢	出身校	新卒・既卒	入社式	新入社員研修	フォローアップ研修	ワクチン接種について	PCR検査
1	フリガナ				新卒・既卒	出・欠	出・欠	出・欠	済・未	希望する・希望しない
2	フリガナ				新卒・既卒	出・欠	出・欠	出・欠	済・未	希望する・希望しない
3	フリガナ				新卒・既卒	出・欠	出・欠	出・欠	済・未	希望する・希望しない
4	フリガナ				新卒・既卒	出・欠	出・欠	出・欠	済・未	希望する・希望しない
5	フリガナ				新卒・既卒	出・欠	出・欠	出・欠	済・未	希望する・希望しない

\*1 書ききれない場合は用紙をコピーしてご記入ください。

\*2 新型コロナウイルスワクチン接種有無の記入については任意事項になります。

## ■新入社員研修申込みにあたり…■

東京同友会新入社員研修は、参加企業の方々で企画・運営されています。欠席されると、運営にも支障をきたしますので、経営者もしくは経営幹部の方が事前の参加企業会議へ必ずご参加下さい。

下記の〈参加企業会議、入社式、新入社員研修の付添者名〉の欄にご記入下さい。

〈参加企業会議、入社式、新入社員研修の付添者名〉 ※出席もしくは欠席を下記欄の該当部分に○でお知らせ下さい

付添役員・経営者の氏名	性別	年齢	役職	参加企業会議	助言者会議	合同入社式	新入社員研修	総括会議
				3/8 出・欠 <small>テキストを配布するので各社1名は参加すること。</small>	3/8 出・欠	4/3 出・欠	4/4 5 出・欠	4/12 出・欠
				3/8 出・欠 <small>テキストを配布するので各社1名は参加すること。</small>	3/8 出・欠	4/3 出・欠	4/4 5 出・欠	4/12 出・欠

**お申し込みはEメール又はFAXで下記宛先まで。** (Eメールでの送付の場合は、エクセルにて表組の上、添付送信をお願いします)

※Eメールで申込みの場合、受付後事務局から「受付確認」メールを返信しますので確認下さい。

## 返信FAX : 03-5829-8770

## E-mailでの返信 : kyuuzin @ tokyo.doyu.jp

■合同入社式および新入社員研修へのお問い合わせ、お申し込みは

**一般社団法人東京中小企業家同友会**

〒101-0032 東京都千代田区岩本町3-9-13 岩本町寿共同ビル3F

TEL03(5829)8988 kyuuzin@tokyo.doyu.jp (担当事務局 大西・竹村)

○東京中小企業家同友会の新入社員研修は、所定の基準を満たすことによって「キャリア形成促進助成金」等の社員教育に関する助成金を受けることができます。申請の際に必要な「経費明細書」については 上記の同友会事務局に請求して下さい。