

実行委員長あいさつ

第28回女性経営者全国交流会は、「GRADATION!～咲き誇れ、じぶん色、みんな色」をテーマに、東京で18年ぶりの開催となります。このテーマには、性別や年齢などの違いを認め合いながら、それぞれの個性が調和して新しい価値を生み出していきたいという願いが込められています。

日本のジェンダーギャップ指数の低さが示すように、女性の社会進出には依然として大きな課題が残されており、東京も世界基準からは遠く及びません。しかし、他府県に比べてまだ恵まれている東京だからこそ、まずここから変革を始め、その動きを全国に広げていきたいと考えています。

分科会のテーマや女性会員の活躍を支援するなどさまざまな取り組みを通じて、参加者の皆様と共に学び、気づきを得られる場となることをめざし、皆さまのご参加を心よりお待ちしております。



第28回 女性経営者全国交流会
実行委員長 白川 亜弥
株式会社白川プロ 代表取締役社長
女性部部長

記念講演 9/5(金) 10:00～11:30



この会社が好きだから 愛と行動で未来を創るリーダーシップ

かみやま きょうこ
神山 恭子氏
株式会社船橋屋 代表取締役社長

東京・亀戸天神のそばで1805年に創業し、200年以上にわたり「くず餅ひと筋」を貫いてきた老舗・船橋屋。しかし、その伝統は決して安泰ではなく、時代の波に適応するため挑戦の連続でした。

その舵を取るのには、創業家出身ではない9代目にして初の女性社長・神山恭子氏。就職氷河期に入社し、強い「船橋屋愛」で頭角を現し、パート社員を含めた従業員総選挙で過半数の票を獲得。33歳で初の執行役員となり、No.2に登り詰めた、まさに叩き上げの経営者です。

神山社長は、伝統を守るだけでなく、社員一人ひとりの想いに寄り添いながら組織を活性化させるため、常に変革に挑み続けてきました。消費期限2日間・発酵に450日を要する無添加のくず餅への徹底したこだわりを貫きつつ、くず餅乳酸菌飲料や化粧水、サプリメントなどの新規事業にも果敢に挑戦。社員の声に深く耳を傾け、共に課題解決に取り組むその姿勢と、自ら率先して行動するリーダーシップが、採用難の時代にあっても、新卒採用に多くの応募が集まる企業へと導いています。

「社員が誇りを持って働く会社とは、どんな会社なのか？」
「社員が『この会社が好きだ』と言える組織をどうつくるのか？」
神山社長の経験から、そのヒントを見つけてみませんか？

株式会社 船橋屋
●設立：1952年10月（創業/1805（文化2）年）●従業員数 300名 ●資本金：5,000万円 ●事業内容：くず餅（くずもち）あんみつ等の製造販売 和スイーツなど創作カフェの経営 ●事業所：亀戸天神前本店 直営店3店他 都内百貨店に多数展開 ●URL：<https://www.funabashiya.co.jp/>

女性経営者全国交流会 開催目的

交流会に関わる人々が自社と自分の成長のために、

- ① 女性のキャリアの早回し（科学性）
 - ② めざしたい共感型リーダーのロールモデルに出逢う（人間性）
 - ③ 心理的安全性のある場の創出で、課題を言語化し社会を変える私たちに（社会性）
- を目標として開催します。

物産展開催

東京の会員企業や地元で
おすすめの商品を集めた
東京セレクト物産コーナーや
石川県と連携した
能登復興お土産コーナーなどを
ご用意してお待ちしております。



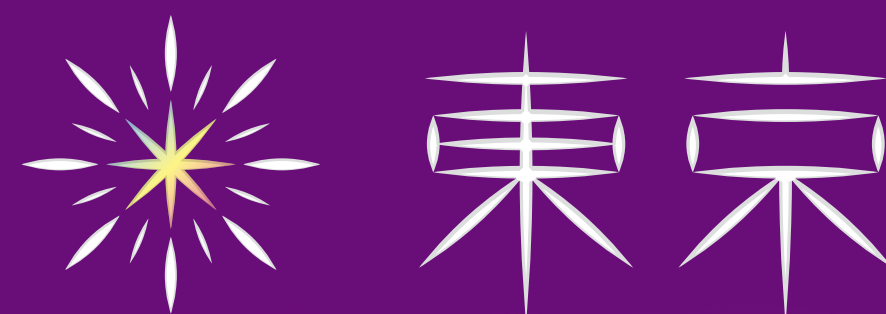
第28回 女性経営者全国交流会 in Tokyo 参加申込書

お申し込みは所属の同友会事務局までお願いいたします。

お名前	ふりがな	会社名	役職
分科会	第1希望	第2希望	

※本登録内容は行事設営のために中同協の管理のもとに参加者名簿等に活用しそれ以外に使用することはありません※本行事の模様を撮影録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただくことがあります。参加者の皆さんの写真が掲載されることもありますので不都合がございましたら所属同友会事務局までご連絡ください。

THE 28TH 女性経営者全国交流会



アナタが
主役です！

GRADATION!

グラデーション

咲き誇れ、じぶん色、みんな色

2025

9/4 木

分科会 13:00 開会

12:00 受付開始
13:00 分科会開会
18:00 分科会終了
18:30 懇親会
20:30 懇親会終了

9/5 金

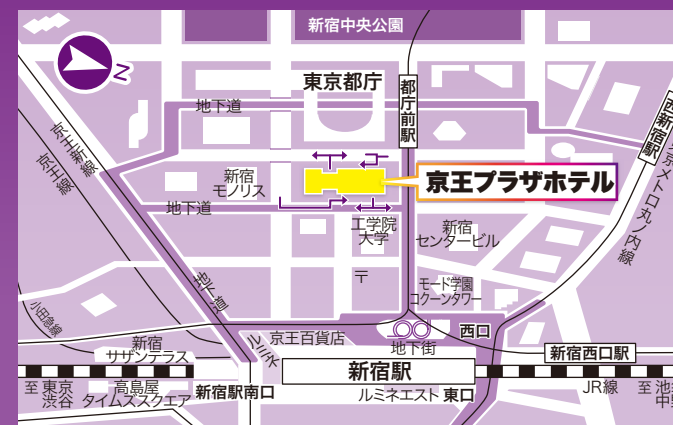
全体会 9:00 開会

9:00 全体会開始
来賓挨拶
9:30 分科会報告
10:00 記念講演
11:30 まとめ
12:00 閉会

会場

京王プラザホテル 4階

〒160-8330 東京都新宿区西新宿2丁目2-1
電話番号:03-3344-0111



JR各線新宿駅西口出口徒歩約5分
都営大江戸線都庁前駅B1出口すぐ

京王プラザホテルへのアクセスについて
詳しくはこちらからご確認ください



開催形式 対面(リアル)形式のみ

会費

33,000円（懇親会費、報告集(データ版)込み）
※消費税法基本通達5-5-7に該当する行事のため、
課税仕入れにしないようにお願いします。

登録締切

2025年8月18日(月)
※8月19日以降のキャンセルは会費全額を
ご負担いただきますのでご了承ください。

主催 中小企業家同友会全国協議会(中同協) / 設営 一般社団法人 東京中小企業家同友会

〒101-0032 東京都千代田区岩本町3丁目9-13 岩本町寿共同ビル3F
TEL:03-5829-9335 FAX:03-5829-9336 <https://www.doyu.jp>

後援 内閣府男女共同参画局 東京都

分科会 9/4(木) 13:00～18:00

分科会 1 | 広島 | 経営者の覚悟

咲き誇れ、私の経営

未来を拓く、継ぐ、支える、そして揺れる



おおにし なな
大西 奈々氏
SGエンジニアリング株式会社 専務取締役
広島同友会 広島西支部西地区会 副地区会長

●設立：1988年4月 ●正社員：16名、パート・アルバイト3名
●年商：7億円 ●事業内容：建設資材販売・コンクリート補修事業
●URL：https://sge-k.com/



きやま きょうこ
木山 恭子氏
社会保険労務士法人たんぽぽ会 代表社員
広島同友会 広島北支部副支部長 広島エリア女性部会副会長

●設立：2011年10月 ●正社員：14名、パート・アルバイト3名
●年商：1億4,500万円 ●事業内容：社会保険労務士事務所
●URL：https://tanpopokai.com



はら さゆり氏
原 さゆり氏
有限会社フラワーショーはなよし 取締役副社長
広島同友会 経営労働委員会副委員長

●設立：1990年 ●正社員：2名、パート・アルバイト5名
●年商：8,600万円 ●事業内容：生花小売業（一般・企業・式場装飾）
●URL：https://hanayoshi-1974.com/

親族承継、親族外承継、経営者を支える幹部として……。それぞれの立場で重なる葛藤と決断。その一つひとつに、言葉にならない“覚悟のかたち”が滲み出ています。本分科会では、経営のリアルな現場で積み重ねられてきた声に耳を澄ましながら、「経営とは？」という問いを様々な角度から見つめ直します。

分科会 8 | 東京 | 事業承継

ガッチガチの義務感経営から ふわふわ軽やかミッション型経営へ

矢印が自分に向いたとき、会社が動いた～剛速球経営からキャッチボール経営へ



もちづき あやこ
望月 綾子氏
アイ・ビー・エス・ジャパン株式会社 代表取締役社長
東京同友会 港支部会員

●設立：1987年9月 ●正社員：48名 ●年商：30億4,000万円
●事業内容：データ通信機器の輸入販売・技術支援
●URL：www.ibsjapan.co.jp

先代である父からの事業承継時、家族とアメリカに住んでいた望月氏。社員35名、年商15億規模の専門商社をアメリカで家族との生活を続けながら経営することを決断します。継承時は義務感・責任感から、がむしゃら自己犠牲経営。2019年の東京同友会成文化セミナー受講を経て社員から支援を得られる関係を構築。剛速球の直球経営はキャッチボール対話型に変化し、社員45名、年商30億の会社へ成長を遂げました。自身の幸せを追求しながら社員自身も幸せになれる自走型組織づくりの秘訣はなにか。社員の幸せのために、社長自身の幸せを置いてきばりにしていませんか。

分科会 2 | 京都 | 経営者の責任

社員のこ、本当に信頼していますか？

解体工事業における女性経営者としての挑戦



よしだ さきこ
吉田 佐希子氏
芽生コンストラクション株式会社 代表取締役
京都同友会 伏見支部副支部長

●設立：2016年6月 ●正社員：9名 ●年商：4億5,000万円
●事業内容：解体工事業（解体工事一式請負、内装撤去工事）
●URL：https://mebaeconstruction.jp/

男性優位で悪しき慣例が残る業界において、何度も絶望から立ち上がりどんな環境でもめげずに、芽生え、生きたいと2016年に芽生コンストラクション(株)を設立しました。数々の経営環境改善、働き方改革に取り組み、労使の雪解けを経て倒産寸前の前身の会社からV字回復させるその過程は苦難の連続でした。経営者の責任とは社員を心から信じること。社員への信頼は会社を強くし持続可能な企業に変化することを学べる報告です。美しく整理整頓された現場は解体工事のイメージを一新します。

分科会 5 | 香川 | 市場・顧客

声なき声をカタチにする

徳武流モノづくりの突破力



とくとけ せいこ
徳武 聖子氏
徳武産業株式会社 代表取締役社長
香川同友会 女性部会員

●設立：1966年9月 ●正社員：68名、パート12名 ●年商：27億7,000万円 ●事業内容：高齢者用ケアシューズ、ルームシューズ等の企画・製造・販売 ●URL：https://www.tokutake.co.jp/

女性社員が7割を占める徳武産業で、先代の基盤を活かしながら、後継者として挑戦を重ねる徳武氏。見えないニーズ＝“声なき声”を掴み、カタチにし、新たな市場を切り拓いてきました。

徳武流モノづくりの本質と、先代の精神を時代に合わせて進化させたあゆみから、ニーズを捉える力と突破力、そして共感力やしなやかさを生かした、女性ならではの新しいリーダーシップを学びます。

分科会 9 | 福岡 | 多様性・ジェンダー・女性活躍

女性に輝き続ける人生を

理念の実践が生む、未来への挑戦



あそう ゆか
麻生 有花氏
スタイルクリエイト株式会社 代表取締役
福岡同友会 福友愛支部副支部長

●設立：2015年9月 ●正社員：46名、パート・アルバイト45名
●年商：3億2,000万円 ●事業内容：保育・教育事業（保育園の設置運営、出張保育サービス、託児付コワーキングの運営管理）
●URL：http://stylecreate.jp

シングルマザーとして子育てと仕事を両立する中で、女性が自分らしく働ける環境の必要性を痛感。ウエディング事業を立ち上げ、少しずつ新たな事業を展開。理念「女性に輝き続ける人生を」を軸に、結婚や出産後も働き続けられる環境づくりをめざし、2015年に保育事業を開始。認可保育園の開園や評価制度の導入を進め、コロナ禍を乗り越え、柔軟な働き方を推進してきました。現在は保育事業の全国展開や女性創業支援を進め、社会課題の解決にも挑戦。その経営者としての強いおもとと覚悟とは何かを学びます。

分科会 3 | 大阪 | 経営理念の実践

経営者として姿勢の変化

社員との信頼関係が企業の成長の源



ひだに はづみ
樋谷 羽津美氏
合同サービス配送有限公司 代表取締役
大阪同友会 大阪南東ブロック憲章・政策委員長、女性部会長

●設立：1989年9月 ●正社員：30名、パート・アルバイト4名
●年商：4億2,500万円 ●事業内容：一般貨物自動車運送事業、貨物運送取扱事業、軽貨物自動車運送事業
●URL：https://goudouservice.com

合同サービス配送(有)の下請け会社で専務をしていた樋谷氏ですが、急速、同社の社長に抜擢されます。社長として赴任するも、受け入れ側の社員との確執などもあり挫折。そんな時、同友会と出会い、経営指針成文化セミナーを受講。自身の人生を変えるきっかけとなる人との出会いもあり、前向きに会社を変革することを決意、社員と向き合い、自身のおもいを伝え、社内体制を整備、会社を維持・発展させていきます。

分科会 6 | 群馬 | 付加価値を高める

会社を救ったのはやっぱりカリカリ梅だった！

見方を変えれば今あるものが再生のカギに



とやま まさこ
遠山 昌子氏
赤城フーズ株式会社 代表取締役社長
群馬同友会 前橋支部会員

●設立：1950年6月 ●正社員：20名、パート5名
●事業内容：カリカリ梅をはじめとした食品製造業
●URL：https://www.akagi-foods.co.jp

赤城フーズが1971（昭和46）年に世界で初めて開発したカリカリ梅。業界の新旋風となったカリカリ梅も月日と共に価格競争の波にもまれることに。遠山氏が6代目として入社した頃、商品サイクルの衰退期となっていた。このままではカリカリ梅は終わる!?…そんな時に、世の中の真逆の発想からカリカリ梅に新たな役割を与えることに成功し、大ヒット商品を生み出します。宝塚歌劇団出身の経歴も生かしつつ、他社にはない切り口から迫る、赤城フーズとカリカリ梅の付加価値を上げる取り組みとは。

分科会 10 | 東京 | 移動分科会

「おいしい時間を、あなたと」

人を大切にする企業文化と
成長戦略を体感する！



くりた みわこ
栗田 美和子氏
株式会社デリモ 代表取締役会長
東京同友会 豊島支部相談役

●設立：1976年7月 ●正社員：89名、パート・アルバイト350名
●年商：72億円 ●事業内容：小麦粉を使用した惣菜などの製造・販売会社 ●URL：https://delimo.co.jp/

「経営＝社員の成長×企業の成長×社会貢献」、伝統と革新が織りなすデリカテッセンの世界に迫ります。社長に就任して13年で売上2倍強の年商70億円は社員と共に「ありがたい姿」を追求し、事故ゼロの安全管理、障がい者・外国人雇用の成功、企業内保育やSDGsの取り組みなど、トップダウンではなく、社員の声を取り入れたボトムアップの変革だった！企業ブランディングを行い社名も変更、長男への事業承継も踏まえた独自の経営戦略を体感できる特別な移動例会です。

移動分科会エントリールール：移動分科会は7月末日を締め切りとし10か11のいずれか1席を各地に必ず割り当て、残りについては実行委員会で調整します。

分科会 4 | 新潟 | 人を生かす経営

誰もが自分らしく輝き、働ける環境を創る挑戦の道

働くことは生きること



おくの まりか
奥野 真理香氏
なにわ茶屋 女将・ソーシャルワーカー
新潟同友会 女性部会 副部会長

●設立：1971年12月 ●パート・アルバイト2名 ●年商：2,200万円
●事業内容：飲食サービス提供業（地元の食材を活かした和食中心の料理提供） ●URL：https://naniwachaya.com/

新潟県南魚沼市で老舗料理屋「なにわ茶屋」の女将と魚沼圏域障がい者就労支援地域連携推進会「にじいる」の代表を務める奥野氏。障がい者支援に全力で取り組む情熱の原点は、子供時代の障がいを持つ友人との出会いでした。周囲から理解されない姿に疑問を持ち社会福祉への道を歩みだします。「すべての人に可能性がある」「誰もがやりがいを持って働ける環境を創る」なにわ茶屋の女将として地域に根ざし、福祉と地域課題に情熱をもって取り組み挑戦しています。

分科会 7 | 石川 | 企業の社会的責任

医療と介護の協働で、人生100年時代を支える

地域包括ケアと多職種連携による社会貢献



はしもと まさこ
橋本 昌子氏
株式会社スパテル 代表取締役
石川同友会 特別理事

●設立：2007年10月 ●正社員：341名、パート・アルバイト116名
●年商：28億円 ●事業内容：薬局の経営／介護施設の経営／福祉事業の運営 ●URL：https://spatel.co.jp/

高齢化という社会問題に向き合う「てまりグループ」はより良い未来をめざし挑戦を続けています。1店舗での薬局経営から始まった物語は、高齢者の尊厳ある暮らしを支えるため、医療・介護の両面から地域包括ケアシステムへと進化してきました。それは、単なる利益追求ではなく、地域貢献を軸に持続可能な成長をめざす経営の形です。「ありがとう」の連鎖を生み出す仕組みを築き、社員と企業の成長と地域の発展で一人ひとりが輝く未来に挑戦する報告です。

分科会 11 | 東京 | 移動分科会

社員と共に立ち上がった 女性の奮闘記

日本の台所「豊洲市場」見学
(セリの見学はありません)



はら さちえ
原 幸恵氏
東京魚類容器株式会社 取締役
東京同友会、女性部・経営実践チームリーダー

●設立：1948年11月 ●正社員：16名、パート・アルバイト12名
●年商：6億8,000万円 ●事業内容：包装資材販売業
●URL：https://www.gyoruiyouki.com

豊洲市場の施設を60分見学し市場内で奮闘する女性経営者の体験報告を聞きます。2010年、不正横領で腐敗した会社の再建に奮闘する夫を助けるため入社するも、職場は当時の築地市場。女子トイレもエアコンもなく、女性はひとりで孤独で苦しい状況でした。2013年に夫が東京同友会に入会、経営指針成文化セミナーを受講し、その翌年に自らも入会。共同求人活動に参加し、新卒・女性社員の採用によって社風が劇的に変化しました。経営理念の浸透に向けて、自分自身の考え方も大きく変わることになった同友会で得た学びと実践について報告します。

12:30 有楽町線豊洲駅の指定場所集合
昼食を各自で済ませてご集合ください

